



*Luty 2020*

# **KODEKS ETYCZNY**

## **Grupa Ilpea**

Zatwierdzony przez Zarząd w dniu 28 lutego 2020



## SPIS TREŚCI

### Sommario

<b>ZAKRES KODEKSU ETYCZNEGO .....</b>	<b>4</b>
<b>1. OGÓLNE ZASADY I RELACJE Z ZAINTERESOWANYMI STRONAMI .....</b>	<b>5</b>
1.1 Przepisy prawne i regulacje .....	5
1.2 Uczciwość i przejrzystość .....	5
1.3 Korupcja, łapówkarstwo i etyka biznesowa .....	5
1.4 Jakość produktów .....	5
1.5 Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz środowisko naturalne .....	5
1.6 Transparentność i dokumentacja księgowa .....	6
1.7 Poufność i ochrona prywatności .....	6
<b>2. RELACJE Z INSTYTUCJAMI, STOWARZYSZENIAMI I SPOŁECZNOŚCIAMI LOKALNYMI ..</b>	<b>7</b>
2.1 Organy i instytucje publiczne .....	7
2.2 Organizacje polityczne i związki zawodowe .....	7
2.3 Lokalne społeczności .....	7
<b>3. RELACJE Z DOSTAWCAMI I KLIENTAMI .....</b>	<b>8</b>
3.1 Dostawcy .....	8
3.2 Klienci .....	8
<b>4. RELACJE Z PRACOWNIKAMI .....</b>	<b>9</b>
4.1 Rozwój i ochrona zasobów ludzkich .....	9
4.2 Molestowanie lub mobbing w miejscu pracy .....	9
<b>5. ROZPOWSZECHNIENIE KODEKSU ETYCZNEGO .....</b>	<b>10</b>
5.1. Obowiązek znajomości Kodeksu.....	10
5.2. Wartość Kodeksu .....	10

## ZAKRES KODEKSU ETYCZNEGO

Cała GRUPA INDUSTRIE ILPEA (dalej "Ilpea" lub "Grupa") działa w ponad 30 lokalizacjach na 5 kontynentach na całym świecie.

Niniejszy Kodeks Etyczny (dalej "Kodeks"):

1. Określa wartości i zasady postępowania, którymi kieruje się Grupa;
2. Przedstawia zobowiązania i oczekiwania Grupy wobec wszystkich zainteresowanych stron;
3. Zapewnia wskazówki dla pracowników i wszystkich osób pracujących na rzecz Grupy.
4. Wyjaśnia rolę "Komisji ds. Integralności";
5. Dostarcza wskazówek w przypadku pytań i wątpliwości.

Kodeks Etyczny jest globalnym dokumentem referencyjnym dla wszystkich kierowników i pracowników Grupy na całym świecie. Jest to dokument referencyjny również dla wszystkich zainteresowanych stron: klientów, dostawców, wykonawców i partnerów biznesowych, również zgodnie z przepisami prawnymi i umownymi regulującymi stosunki z Ilpea.

## 1. OGÓLNE ZASADY I RELACJE Z ZAINTERESOWANYMI STRONAMI

### 1.1 *Przepisy prawne i regulacje*

Przestrzeganie prawa, przepisów, zasad i obowiązujących wymogów stanowi w pełni odpowiedzialność i zobowiązanie wszystkich pracowników i współpracowników Ilpea i charakteryzuje zachowanie całej organizacji.

### 1.2 *Uczciwość i transparentność*

Działalność biznesowa i korporacyjna Ilpea prowadzona jest w sposób przejrzysty, uczciwy i sprawiedliwy.

Ilpea realizuje swój sukces biznesowy na rynkach, oferując produkty i usługi wysokiej jakości na konkurencyjnych warunkach, przy jednoczesnym poszanowaniu zasad ochrony uczciwej konkurencji.

### 1.3 *Korupcja, łapówkarstwo i etyka biznesowa*

Ilpea nie toleruje korupcji, przekupstwa ani nieetycznych praktyk biznesowych w żadnej formie.

Wszystkie spółki Ilpea i ich pracownicy powinni powstrzymać się od oferowania, wręczania, domagania się lub przyjmowania łapówek lub innych niewłaściwych korzyści.

Prowadząc swoją działalność Ilpea opowiada się za ochroną i propagowaniem praw człowieka, zasad równości, solidarności, odrzucenia wojny, ochrony praw obywatelskich i politycznych, społecznych, gospodarczych i kulturalnych.

### 1.4 *Jakość produktów*

Ilpea zobowiązuje się do przestrzegania prawa konsumentów do otrzymania produktów bezpiecznych dla ich zdrowia i kondycji fizycznej oraz do uzyskania pełnych informacji o oferowanych im produktach. Procedury i procesy produkcyjne są zarządzane zgodnie z międzynarodowymi normami ISO 9001:2015 i IATF 16949:2016.

### 1.5 *Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz środowisko naturalne*

Działalność Ilpea jest prowadzona zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa, środowiska, norm międzynarodowych, przepisów ustawowych i wykonawczych, praktyk administracyjnych oraz polityki lokalnej państw, w których prowadzi działalność.

Pracownicy i współpracownicy Ilpea, w ramach swoich obowiązków, aktywnie działają w procesie zapobiegania ryzyku, chroniąc zdrowie i bezpieczeństwo swoje, swoich współpracowników i osób trzecich.

**1.6** *Transparentność i dokumentacja księgowa*

Transparentność zapisów księgowych opiera się na wykorzystaniu rzetelnych, dokładnych i pełnych informacji, które stanowią podstawę wpisów rachunkowych.

Kierownictwo i pracownicy mają obowiązek współpracować w celu prawidłowego i terminowego rejestrowania zdarzeń operacyjnych w księgach rachunkowych.

Zabrania się postępowania w sposób, który może mieć negatywny wpływ na przejrzystość i identyfikowalność informacji zawartych w sprawozdaniach finansowych.

**1.7** *Poufność i ochrona prywatności*

Bez uszczerbku dla przejrzystości prowadzonych działań i obowiązków informacyjnych nałożonych przez obowiązujące przepisy, pracownicy i współpracownicy Ilpea zapewniają poufność wymaganą przez okoliczności w odniesieniu do każdej informacji, o której uzyskali wiedzę w wyniku wykonywanej funkcji w przedsiębiorstwie.

Wszelkie informacje, wiedza i dane uzyskane lub przetwarzane w trakcie wykonywania pracy, należą do Ilpea i nie mogą być wykorzystywane, przekazywane lub ujawniane bez specjalnego upoważnienia, zgodnie z określonymi procedurami.

Grupa Ilpea gwarantuje, że przetwarzanie danych osobowych w jej przedsiębiorstwach odbywa się z poszanowaniem praw podstawowych, jak również godności zainteresowanych stron, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Dane osobowe muszą być przetwarzane w sposób zgodny z prawem i odpowiedzialny, a w każdym przypadku gromadzone i przechowywane są tylko takie dane, które są niezbędne do określonych, jednoznacznych i dopuszczalnych celów.

Dane są przechowywane przez okres nie dłuższy niż jest to konieczne do celów ich gromadzenia.

Ilpea zobowiązuje się ponadto do przyjęcia odpowiednich zapobiegawczych środków bezpieczeństwa w odniesieniu do wszystkich baz danych, w których przechowywane są dane osobowe, w celu uniknięcia ryzyka ich zniszczenia i utraty, nieuprawnionego dostępu lub niedozwolonego przetwarzania.

## **2. RELACJE Z INSTYTUCJAMI, STOWARZYSZENIAMI I SPOŁECZNOŚCIAMI LOKALNYMI**

### **2.1 *Organy i instytucje publiczne***

Ilpea, pracownicy i współpracownicy Ilpea, jak również zewnętrzni kontrahenci, których działania mogą być w jakiś sposób związane z Grupą, powinni występować przed organami administracji publicznej w sposób uczciwy, transparentny i jednoznaczny.

Relacjami tymi powinny zajmować się wyłącznie osoby specjalnie do tego celu wyznaczone, zgodnie z zatwierdzonymi schematami i procedurami.

Zabronione jest składanie, nakłanianie lub zachęcanie do składania fałszywych oświadczeń wobec instytucji publicznych.

### **2.2 *Organizacje polityczne i związki zawodowe***

Ilpea nie udziela żadnego bezpośredniego ani pośredniego wsparcia w jakiegokolwiek formie partiom politycznym, ruchom, komitetom, organizacjom politycznym i związkom zawodowym, ani ich przedstawicielom i kandydatom.

### **2.3 *Lokalne społeczności***

Grupa Ilpea jest zobowiązana do aktywnego przyczyniania się do promowania jakości życia i rozwoju społeczno-gospodarczego społeczności, w których działa, oraz do rozwoju ich zasobów ludzkich i możliwości, przy jednoczesnym prowadzeniu działalności gospodarczej zgodnie ze standardami, które są zgodne z uczciwymi praktykami handlowymi.

### 3. RELACJE Z DOSTAWCAMI I KLIENTAMI

#### 3.1 *Dostawcy*

Ilpea zobowiązuje się do poszukiwania dostawców i współpracowników zewnętrznych o odpowiednim poziomie profesjonalnym i zobowiązuje się do udostępniania im zasad i treści Kodeksu.

W relacjach dotyczących dostaw towarów i/lub usług oraz współpracy zewnętrznej (w tym konsultantów, przedstawicieli, itp.), Ilpea przyjmie odpowiednie i obiektywne metody wyboru, oparte na ustalonych i przejrzystych kryteriach.

Oferowane wynagrodzenie jest ustalane wyłącznie odpowiednio do usług, które mają być świadczone i które zostały zlecone, a płatności nie mogą być dokonywane na rzecz żadnej ze stron innych niż strona zlecenia ani w kraju innym niż kraj strony lub kraj wykonania zlecenia.

Dostawcy zapewniają, że materiały wykorzystywane w wyrobach, częściach lub komponentach dostarczanych do Ilpea nie przyczyniają się bezpośrednio lub pośrednio do naruszania praw człowieka na obszarach dotkniętych konfliktami i wysokim ryzykiem oraz do terroryzmu.

#### 3.2 *Klienci*

Ilpea realizuje swój sukces biznesowy na rynkach, oferując produkty i usługi wysokiej jakości przy konkurencyjnych warunkach i jednoczesnym poszanowaniu zasad ochrony uczciwej konkurencji.



## 4. RELACJE Z PRACOWNIKAMI

### 4.1 *Rozwój i ochrona zasobów ludzkich*

Ludzie są najważniejsi dla Grupy Ilpea.

Profesjonalizm i zaangażowanie kierownictwa i pracowników ma strategiczne znaczenie dla osiągnięcia celów Grupy.

Ilpea angażuje się w rozwój zdolności i umiejętności kierownictwa i pracowników poprzez tworzenie odpowiednich warunków pracy, które sprzyjają rozwojowi osobowości i profesjonalizmu.

Ilpea zobowiązuje się do pełnego przestrzegania obowiązujących przepisów prawnych i umownych oraz do oferowania równych szans wszystkim swoim pracownikom, dbając o to, aby każdy z nich był traktowany w sposób sprawiedliwy, uzyskując należne świadczenia, oraz wynagrodzenie ustalone wyłącznie w oparciu o wkład pracy i wiedzę fachową, bez jakiegokolwiek dyskryminacji.

Zobowiązania właściwych wydziałów obejmują:

- 1) przyjmowanie w każdej sytuacji kryteriów merytorycznych i zdolności (w każdym przypadku ściśle zawodowych) przy podejmowaniu wszelkich decyzji dotyczących zasobów ludzkich;
- 2) wybór, zatrudnienie, szkolenie, wynagradzanie i zarządzanie zasobami ludzkimi bez jakiegokolwiek dyskryminacji;
- 3) tworzenie środowiska pracy, które zapewnia dobrą atmosferę wszystkim pracownikom i współpracownikom Ilpea, gdzie cechy osobiste lub przekonania nie będą powodować żadnych szykan.

### 4.2 *Molestowanie lub mobbing w miejscu pracy*

Ilpea odmawia i zakazuje wszelkich form nękania lub mobbingu w osobistych relacjach zawodowych, zarówno w ramach Grupy, jak i poza nią.

Takie zachowania są bezwzględnie zakazane.

Wszelkie formy przemocy lub molestowania, zarówno seksualnego, jak i opartego na różnorodności osobistej i kulturowej, są zabronione.

## 5. ROZPOWSZECHNIENIE KODEKSU ETYCZNEGO

Kodeks zostaje udostępniony pracownikom i współpracownikom Ilpea i jest dostępny również na stronie internetowej.

Ilpea wspiera środki służące zrozumieniu, objaśnianiu interpretacji oraz implementacji Kodeksu.

### 5.1. **Obowiązek znajomości Kodeksu**

Od każdego z pracowników i współpracowników Ilpea oczekuje się, że będzie znał zasady i treść Kodeksu, oraz:

1. powstrzymywał się od wszelkich działań sprzecznych z tymi zasadami, treściami i procedurami;
2. starannie dobierał, w zakresie posiadanych kompetencji, współpracowników oraz zapewniał ich pełną zgodność z Kodeksem;
3. wymagał od osób trzecich utrzymujących relacje z Ilpea potwierdzenia znajomości Kodeksu;
4. niezwłocznie zgłaszał swoim przełożonym lub organowi, któremu podlegają, i/lub OdV we Włoszech, wszelkie uwagi lub informacje dostarczone przez zainteresowane strony dotyczące ewentualnego naruszenia lub nakłaniania do naruszenia Kodeksu;
5. współpracował z OdV we Włoszech oraz z odpowiednimi departamentami zgodnie z obowiązującymi szczegółowymi procedurami w celu stwierdzenia ewentualnych naruszeń;
6. podejmował w razie potrzeby niezwłocznie środki naprawcze, a w każdym zapobiegał wszelkiego rodzaju działaniom represyjnym.

Pracownicy i współpracownicy Ilpea nie są upoważnieni do prowadzenia żadnych samowolnych dochodzeń ani do wymiany informacji, z wyjątkiem kontaktów ze swoimi przełożonymi.

Zgodnie z Procedurą Zgłaszania Niewłaściwego Postępowania, wszelkie sprawy dotyczące Kodeksu Etycznego mogą być kierowane do O.d.V. (włoski "Organismo di Vigilanza" lub organ nadzorczy) na adres poczty elektronicznej [odv@ilpea.com](mailto:odv@ilpea.com), i będą traktowane zgodnie z powyższą procedurą (dostępna na stronie internetowej Ilpea i w intranecie Ilpea).

### 5.2. **Wartość Kodeksu**

Przestrzeganie zasad Kodeksu jest istotną częścią zobowiązań umownych wszystkich pracowników i współpracowników Ilpea, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Każde naruszenie zasad i treści Kodeksu może być uznane za naruszenie podstawowych obowiązków wynikających ze stosunków pracy lub zasad dyscypliny i może pociągać za sobą konsekwencje przewidziane prawem, w tym rozwiązanie umowy o pracę oraz odszkodowanie za szkody powstałe w wyniku takiego naruszenia.