

A large, abstract graphic composed of several blue shapes: a tall vertical bar on the left, a rounded rectangle in the middle, and a vertical column of four circles on the right. The shapes are arranged in a way that suggests the letters "ILPEA".

# KODEKS ETYKI ZAWODOWEJ

# Spis Treści

<b><u>CEL KODEKSU ETYKI ZAWODOWEJ</u></b>	<b>5</b>
<b><u>WAGA PRZESTRZEGANIA POSTANOWIEŃ KODEKSU ETYKI ZAWODOWEJ</u></b>	<b>5</b>
<b><u>1. OGÓLNE ZASADY I ETYCZNE PROWADZENIE PRZEDSIĘBIORSTWA</u></b>	<b>6</b>
1.1 Przepisy prawne	7
1.2 Uczciwość i przejrzystość	7
1.3 Etyka biznesowa i przeciwdziałanie korupcji	7
1.4 Jakość produktów	8
1.5 Przejrzystość i dokumentacja księgową	8
1.6 Ochrona danych osobowych i prywatności	8
1.7 Informacje poufne, własność intelektualna i know-how	9
1.8 Uczciwa konkurencja i przeciwdziałanie praktykom ograniczającym konkurencję	9
<b><u>2. RELACJE Z PRACOWNIKAMI KONTRAKTOWYMI</u></b>	<b>10</b>
2.1 Rozwój i ochrona zasobów ludzkich	11
2.2 Poszanowanie praw człowieka	11
2.3 Godziny i warunki pracy	11
2.4 Płace i wynagrodzenie	12
2.5 Dyskryminacja, różnorodność, równość oraz inkluzja	12
2.6 Praca dzieci i praca przymusowa	12
2.7 Nękanie i mobbing	13
2.8 Rokowania zbiorowe i wolność zrzeszania się	13
2.9 Zaangażowanie i wolność słowa	13
2.10 BHP	14
<b><u>3. RELACJE Z INSTYTUCJAMI, STOWARZYSZENIAMI I SPOŁECZNOŚCIAMI</u></b>	<b>15</b>
3.1 Organy i instytucje publiczne	16
3.2 Organizacje polityczne i związki zawodowe	16
3.3 Społeczności lokalne	16

<b><u>4. RELACJE Z DOSTAWCAMI I KLIENTAMI</u></b>	<b><u>17</u></b>
4.1 Dostawcy	18
4.2 Klienci	18
4.3 Zarządzanie przedsiębiorstwem	19
<b><u>5. RELACJE ZE ŚRODOWISKIEM NATURALNYM</u></b>	<b><u>20</u></b>
<b><u>6. ROZPOWSZECHNIANIE KODEKSU ETYKI ZAWODOWEJ</u></b>	<b><u>22</u></b>
6.1 Rozpowszechnienie i wdrożenie	23
6.2 Obowiązek zapoznania się z treścią Kodeksu	23
6.3 Procedura Zgłaszania Niewłaściwego Postępowania	24

# Nasze wartości

## INNOWACYJNOŚĆ

Rozwijamy rozwiązania, dążymy do doskonałości

## GLOBALNY ZASIĘG

Dostarczamy wiedzę specjalistyczną na całym świecie

## ZAUFANIE

Fundament zaufania i niezawodności

## ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Zaangażowani w odpowiedzialny rozwój

# CEL KODEKSU ETYKI ZAWODOWEJ

Cała GRUPA ILPEA (dalej „Ilpea” lub „Grupa”) działa w ponad 30 lokalizacjach na 5 kontynentach na całym świecie. Jako główny element swojej strategii biznesowej, ILPEA stawia sobie za cel prowadzenie działalności w ścisłej zgodności z szeregiem podstawowych wartości i zasad, które wprowadza niniejszy Kodeks Etyki Zawodowej (dalej również „Kodeks”).

Kodeks ma zastosowanie bez wyjątku do wszystkich jednostek biznesowych i zakładów spółki ILPEA na całym świecie.

Niniejszy Kodeks, sporządzony po raz pierwszy w 2019 roku, a obecnie w trzeciej wersji, wprowadza wartości, które opisują etyczne zachowanie według spółki ILPEA oraz zasady, których powinny przestrzegać wszystkie kategorie osób i podmiotów zaangażowanych w działalność Grupy, a także sytuacje, w których potencjalnie może dojść do nielegalnego lub niezgodnego z prawem zachowania lub naruszenia niniejszego Kodeksu.

W szczególności niniejszy Kodeks Etyki Zawodowej:

1. określa wartości i zasady postępowania, którymi kieruje się Grupa;
2. przedstawia zobowiązania i oczekiwania Grupy wobec wszystkich zainteresowanych stron;
3. zapewnia wskazówki dla pracowników kontraktowych i wszystkich osób pracujących na rzecz Grupy.

Kodeks Etyki Zawodowej jest globalnym dokumentem referencyjnym dla wszystkich kierowników, pracowników kontraktowych i pracowników Grupy na całym świecie. Jest to dokument referencyjny również dla wszystkich interesariuszy: klientów, dostawców, wykonawców i partnerów biznesowych, również zgodnie z przepisami prawnymi i umownymi regulującymi stosunki z ILPEA.

ILPEA zobowiązuje się zapewnić, że wartości i zasady wprowadzone przez niniejszy Kodeks są przestrzegane wzdłuż całego łańcucha wartości. Tym samym wymaga od swoich dostawców zaakceptowania i przestrzegania Kodeksu Postępowania dla Dostawców, który odzwierciedla zasady przedstawione w niniejszym dokumencie, ale z głównym naciskiem na łańcuch dostaw.

## WAGA PRZESTRZEGANIA POSTANOWIEŃ KODEKSU ETYKI ZAWODOWEJ

Przestrzeganie zasad niniejszego Kodeksu jest istotną częścią zobowiązań umownych wszystkich osób zatrudnionych w ILPEA zgodnie z obowiązującym prawem.

Jakiegokolwiek naruszenie zasad i treści niniejszego Kodeksu może być uznane za naruszenie podstawowych zobowiązań wynikających ze stosunku pracy i może pociągać za sobą stosowanie przepisów dyscyplinarnych, a nawet konsekwencje prawne, w tym rozwiązanie umowy o pracę i żądanie pokrycia szkody powstałej w wyniku takiego naruszenia.



# 1. OGÓLNE ZASADY I ETYCZNE PROWADZENIE PRZEDSIĘBIORSTWA

## 1.1 Przepisy prawne

Przestrzeganie prawa, przepisów, zasad i zapisów ustawowych jest pełnym zobowiązaniem i obowiązkiem i charakteryzuje sposób postępowania całej Grupy ILPEA.

ILPEA jest świadoma złożoności i zmienności przepisów w wielu lokalizacjach na świecie, w których działa Grupa, ale zapewnia, że każda placówka Grupy spełnia wszystkie obowiązujące przepisy lokalne.

## 1.2 Uczciwość i przejrzystość

Działalność komercyjna i korporacyjna spółki ILPEA prowadzona jest w sposób przejrzysty, uczciwy i sprawiedliwy. ILPEA dąży do osiągnięcia sukcesu handlowego na rynkach, oferując wysokiej jakości produkty i usługi, przy jednoczesnym poszanowaniu zasad ochrony uczciwej konkurencji.

## 1.3 Etyka biznesowa i przeciwdziałanie korupcji

Prowadząc swoją działalność ILPEA opowiada się za promowaniem modelu etycznego zarządzania biznesem, będącego centralnym elementem strategii Grupy, w tym za ochroną i propagowaniem praw człowieka, zasad równości, solidarności, odrzucenia wojny, ochrony praw obywatelskich i politycznych, społecznych, ekonomicznych i kulturalnych. ILPEA potępia wszelkie nielegalne lub przestępcze działania, takie jak, na przykład, pranie pieniędzy lub finansowanie terroryzmu przez wszystkie osoby pracujące dla lub w imieniu spółki ILPEA.

Zgodnie z Polityką Antyłapówkarską i Antykorupcyjną, ILPEA nie toleruje żadnych form korupcji, wymuszeń i przekupstwa oraz innych nieetycznych praktyk handlowych, zarówno bezpośrednich, jak i pośrednich, a także wszelkich nadużyć władzy, które mogłyby prowadzić do uzyskania osobistych korzyści.

Cała Grupa ILPEA i jej pracownicy kontraktowi powstrzymują się od oferowania, wręczania, żądania lub przyjmowania od jakichkolwiek osób, w tym funkcjonariuszy sektora publicznego lub prywatnego, klientów i dostawców, łapówek, prezentów, darowizn, zaproszeń, pieniędzy, usług rozrywkowych, gościnnych lub jakichkolwiek innych niewłaściwych / nienależnych świadczeń mających na celu wpłynięcie na czyjeś zachowanie lub decyzję. W odniesieniu do tego ostatniego punktu należy rozważyć wartość prezentu lub korzyści oraz częstotliwość, z jaką prezent lub korzyść są oferowane. Wartość ta w żadnym wypadku nie może przekraczać 200 euro.

Wszelki wolontariat, darowizny, działalność charytatywna, sponsorowanie lub inne działania w jakiś sposób związane z wkładem ILPEA są prowadzone w pełnej zgodności z prawem, unikając sprzeczności interesów i zapewniając zgodność z niniejszym Kodeksem Etyki Zawodowej.

ILPEA oczekuje również, że jej partnerzy biznesowi, w tym pośrednicy, podwykonawcy, partnerzy we wspólnych przedsięwzięciach i dostawcy, będą rozwiązywać kwestie korupcyjne w sposób zgodny z zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie Etyki Zawodowej oraz w Polityce Antyłapówkarskiej spółki ILPEA. Niniejsza Polityka Antyłapówkarska określa zasady postępowania i jest dostępna w Intranecie spółki ILPEA, a także na stronie internetowej spółki ILPEA [www.ilpea.com](http://www.ilpea.com)

*Polityka referencyjna: Polityka Antyłapówkarska*

## 1.4 Jakość produktów

ILPEA zobowiązuje się przestrzegać praw konsumentów do otrzymania produktów bezpiecznych dla ich zdrowia i kondycji fizycznej oraz do uzyskania pełnych informacji o oferowanych im produktach.

W tym zakresie Grupa dąży do oferowania produktów o najwyższym poziomie jakości i bezpieczeństwa, zgodnie z wymogami prawnymi oraz z własnymi standardami firmowymi. Procedury i procesy produkcyjne ILPEA są zarządzane zgodnie z międzynarodowymi normami ISO 9001:2015 i IATF 16949:2016.

ILPEA zobowiązuje się do ustanowienia relacji, procesów i procedur w celu zmniejszenia ryzyka użycia podrobionych części w swoich produktach.

*Polityka referencyjna: Polityka Jakości, BHP, Ochrony Środowiska Naturalnego i Zrównoważonego Rozwoju;*

## 1.5 Przejrzystość i dokumentacja księgowa

ILPEA zobowiązuje się do zapewnienia przejrzystej, uczciwej i opartej na szacunku komunikacji nie tylko wewnętrznej, ale również zewnętrznej, zarówno w odniesieniu do działań marketingowych i reklamowych, jak i w zakresie zapewnienia komunikacji księgowej.

Przejrzystość zapisów księgowych opiera się na wykorzystaniu rzetelnych, dokładnych i pełnych informacji, które stanowią podstawę wpisów rachunkowych.

Kierownicy i pracownicy kontraktowi ponoszący odpowiedzialność finansową współpracują w celu:

- prawidłowego i terminowego rejestrowania zdarzeń operacyjnych w księgach rachunkowych.
- prowadzenia odpowiedniej dokumentacji każdej operacji i transakcji, w celu ułatwienia weryfikacji i odtworzenia procesu;
- przechowywania dokumentacji w sposób logicznie zorganizowany;
- umożliwienia przeprowadzenia kontroli.

It is forbidden for anyone to behave in such a way as to adversely affect transparency and traceability of information contained in the financial statements.

## 1.6 Ochrona danych osobowych i prywatności

Grupa ILPEA gwarantuje, że przetwarzanie danych osobowych odbywa się z poszanowaniem praw podstawowych, jak również godności stron objętych procesem, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z prawem, w sposób przejrzysty i rzetelny. Gromadzenie i przetwarzanie tychże danych muszą być zawsze minimalne i ograniczone tylko do tych danych, które są niezbędne dla konkretnych, wyraźnych i prawnie uzasadnionych celów i nie będą one przechowywane dłużej niż jest to konieczne dla celu, dla którego zostały zgromadzone i przetworzone.

ILPEA zobowiązuje się ponadto do przyjęcia odpowiednich zapobiegawczych środków bezpieczeństwa w odniesieniu do wszystkich baz danych, w których przechowywane są dane osobowe, w celu uniknięcia ryzyka ich zniszczenia i utraty, nieuprawnionego dostępu lub niedozwolonego przetwarzania.

*Polityka referencyjna: Polityka Prywatności*

## 1.7 Informacje poufne, własność intelektualna i know-how

Pracownicy kontraktowi, pracownicy oraz partnerzy biznesowi spółki ILPEA mogą wejść w posiadanie poufnych i/lub uprzywilejowanych informacji Grupy, w szczególności własności intelektualnej i know-how, jak również, przykładowo, informacji finansowych, kontraktowych, technicznych, handlowych, produktowych, biznesowych oraz ogólnie wszelkich niepublicznych informacji dotyczących spółki ILPEA lub będących jej własnością. ILPEA podkreśla znaczenie ochrony takich informacji poufnych i oczekuje od swoich pracowników kontraktowych, partnerów biznesowych i interesariuszy zachowania tych informacji w poufności, wykorzystywania ich tylko w wymaganym celu oraz ujawniania ich (innym) stronom trzecim tylko wtedy, gdy zostaną do tego upoważnione.

Dotyczy to każdej fazy relacji ze spółką ILPEA, jak również po jej zakończeniu.

## 1.8 Uczciwa konkurencja i przeciwdziałanie praktykom ograniczającym konkurencję

ILPEA zna, że konkurencja ma fundamentalne znaczenie dla rozwoju gospodarczego i społecznego. W tym celu, prowadząc swoją działalność, ILPEA zapewnia przestrzeganie ogólnych warunków wolności prowadzenia działalności gospodarczej, umożliwiając podmiotom gospodarczym dostęp do rynku i konkurowanie z zachowaniem równych szans. ILPEA chroni również swoich klientów, sprzyjając ograniczeniu wzrostu cen i poprawie jakości swoich usług, które wynikają z tej wolnej konkurencji. Każdy odbiorca niniejszego Kodeksu jest zobowiązany przestrzegać przepisów dotyczących uczciwej konkurencji i przeciwdziałania praktykom ograniczającym konkurencję, zgodnie z założeniem spółki ILPEA, jakim jest zagwarantowanie uczciwych i konkurencyjnych mechanizmów rynkowych. ILPEA działa wyłącznie na podstawie własnych decyzji strategicznych i handlowych, określając swoją politykę autonomicznie i niezależnie od polityki konkurencji, aby uniknąć naruszenia przepisów chroniących konkurencję.

W szczególności zabrania się:

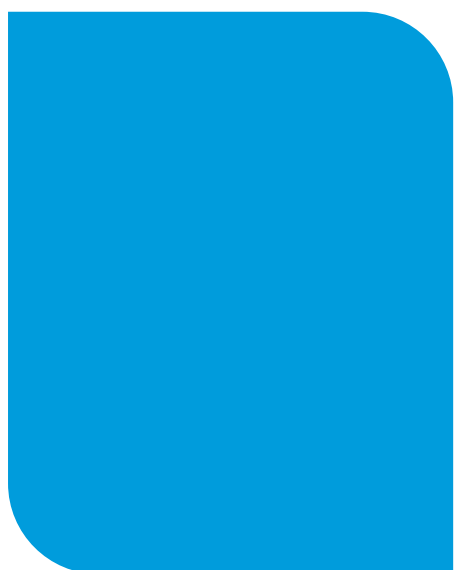
- nawiązywania relacji z konkurentami spółki Ilpea w celu osiągnięcia porozumień dotyczących cen zakupu lub sprzedaży, ilości lub innych warunków umownych;
- zawierania umów lub porozumień zakazujących konkurencji, w tym ustnych, z konkurentami spółki Ilpea;
- uniemożliwiania lub ograniczania produkcji, rynków zbytu lub dostępu do rynku, inwestycji, rozwoju technicznego lub postępu technologicznego;
- dzielenia się rynkami lub źródłami zaopatrzenia, w tym poprzez zawieranie z konkurentami porozumień dotyczących udziału w przetargach;
- stosowania w stosunkach handlowych z określonymi kontrahentami przedmiotowo odmiennych warunków świadczenia usług równoważnych z usługami świadczonymi na rzecz innych klientów, w celu ustalenia dla nich nieuzasadnionych niekorzystnych warunków konkurencji
- zawierania umów uzależnionych od przyjęcia przez drugą stronę umowy dodatkowych świadczeń, które ze względu na swój charakter lub zgodnie ze zwyczajami handlowymi nie mają związku z samym przedmiotem umów;
- oczerniania, rozpowszechniania nieprawdziwych lub błędnych informacji na temat konkurencji lub jej produktów i usług.

Sprzedaż produktów spółki ILPEA musi odbywać się wyłącznie na podstawie ich zalet i korzyści, które niosą.

Spółka nie zaprzecza, nie ukrywa ani nie zwleka z udzieleniem jakichkolwiek informacji wymaganych przez Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów („Antitrust Authority”) i organy regulacyjne w związku z prowadzonymi przez nie kontrolami oraz będzie aktywnie wspierać te podmioty w prowadzonych przez nie dochodzeniach.



## 2. RELACJE Z PRACOWNIKAMI KONTRAKTOWYMI



## 2.1 Rozwój i ochrona zasobów ludzkich

Ludzie mają zasadnicze znaczenie dla spółki ILPEA. Profesjonalizm i zaangażowanie kadry kierowniczej i pracowników kontraktowych ma strategiczne znaczenie dla realizacji celów Grupy.

ILPEA zobowiązuje się do rozwijania umiejętności i kompetencji kadry kierowniczej i pracowników kontraktowych poprzez stworzenie odpowiednich warunków pracy sprzyjających rozwojowi ich osobowości, profesjonalizmu, umiejętności i kompetencji.

Grupa wspiera kulturę stałego szkolenia i dostrzega znaczenie wspierania kadry kierowniczej i pracowników kontraktowych w nabywaniu, pogłębianiu i wykorzystywaniu umiejętności technicznych i zarządzania niezbędnych do wykonywania ich zadań.

ILPEA zobowiązuje się również do przyjęcia we wszystkich swoich decyzjach i w każdej sytuacji ściśle profesjonalnych kryteriów dotyczących zasług i zdolności, by zapewnić, że każdy zasób dysponuje odpowiednimi umiejętnościami do osiągnięcia swoich celów oraz stworzyć pogodne i bezpieczne środowisko pracy, które wspiera produktywność.

*Polityka referencyjna: Polityka Ochrony Praw Człowieka*

## 2.2 Poszanowanie praw człowieka

ILPEA działa zgodnie z poszanowaniem godności osób i Praw Człowieka.

Grupa zapewnia miejsce pracy, w którym przestrzega się praw człowieka wszystkich ludzi, zgodnie z przepisami głównych wytycznych międzynarodowych, takich jak Konwencje Podstawowe Międzynarodowej Karty Praw Człowieka i Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO).

*Polityka referencyjna: Polityka Ochrony Praw Człowieka*

## 2.3 Godziny i warunki pracy

ILPEA promuje godne i uczciwe warunki pracy w obrębie swojej działalności.

Obejmuje to również odpowiednią równowagę między pracą a życiem prywatnym, poprzez uczciwe godziny pracy, elastyczne metody pracy, zgodne z prawem lokalnym i międzynarodowym.

ILPEA podejmuje również działania mające na celu zapewnienie, że praca w nadgodzinach, jakkolwiek uznawana za wyjątek, a nie zwykłe zjawisko, jest prowadzona i wynagradzana zgodnie z lokalnymi przepisami.

*Polityka referencyjna: Polityka Ochrony Praw Człowieka*

## 2.4 Płace i wynagrodzenie

ILPEA zobowiązuje się do pełnego przestrzegania prawnych i umownych zasad ustalania wynagrodzenia obowiązujących w różnych obszarach, w których działa, zapewniając, że każdy z jej pracowników kontraktowych będzie traktowany sprawiedliwie i otrzyma wynagrodzenie, wynikające wyłącznie z zasług i kompetencji, bez jakiegokolwiek dyskryminacji.

Każdy, kto pracuje dla ILPEA musi mieć zapewnione odpowiednie wynagrodzenie, co najmniej równe, jeśli nie wyższe od minimalnych poziomów ustalonych przez lokalne ustawodawstwo obowiązujące w różnych krajach, w których pracownicy działają oraz zgodne z głównymi normami międzynarodowymi, z uwzględnieniem wszelkich nadgodzin.

*Polityka referencyjna: Polityka Ochrony Praw Człowieka*

## 2.5 Dyskryminacja, różnorodność, równość oraz inkluzja

W całej Grupie ILPEA nie jest tolerowana żadna forma dyskryminacji.

Grupa zapewnia integracyjne środowisko pracy, w którym ceni się wyjątkowość i różnorodność jako podstawowe zasoby dla rozwoju kapitału ludzkiego.

Stałym celem jest tworzenie i utrzymywanie warunków pracy, w których cechy osobiste lub przekonania nie stanowią podstawy do jakiegokolwiek dyskryminacji, na każdym etapie stosunku pracy (od wyboru, poprzez zatrudnienie, szkolenie, ustalenie wynagrodzenia, zarządzanie zasobami ludzkimi, aż do zakończenia stosunku pracy).

Ponadto ILPEA zobowiązuje się do oferowania równych szans wszystkim swoim pracownikom kontraktowym, zapewniając każdemu z nich sprawiedliwe traktowanie wynikające wyłącznie z zasług i kompetencji, bez dyskryminacji jakiegokolwiek rodzaju, np. ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, płeć, narodowość, język, niepełnosprawność, religię, przekonania polityczne, orientację seksualną.

*Polityka referencyjna: Polityka Ochrony Praw Człowieka*

## 2.6 Praca dzieci i praca przymusowa

ILPEA surowo zabrania pracy dzieci i pracy przymusowej w obrębie swojej działalności.

Zakaz ten obejmuje wszelkie formy pracy przymusowej, wyzysku ludzi i handlu ludźmi, w tym niewolę, przymusowe, niedobrowolne pozbawienie wolności i kary cielesne.

Jeśli chodzi o pracę dzieci, ILPEA nie zezwala na zatrudnianie pracowników poniżej 15 roku życia, chyba że lokalne prawo każdego kraju przewiduje wyższy limit.

*Polityka referencyjna: Polityka Ochrony Praw Człowieka*

## 2.7 Nękanie i mobbing

ILPEA akazuje i odrzuca wszelkie formy nękania, przemocy, nadużyć i zastraszania w relacjach zawodowych, zarówno fizycznych, seksualnych, psychologicznych, werbalnych, jak i w każdej innej formie w obrębie działalności Grupy.

Takie zachowanie jest zabronione, bez wyjątku, niezależnie od osoby i zajmowanego stanowiska. Dla spółki ILPEA kwestie te mają fundamentalne znaczenie dla zarządzania jej działalnością i zapewnienia godnego, spokojnego i opartego na szacunku środowiska pracy dla wszystkich.

*Polityka referencyjna: Polityka Ochrony Praw Człowieka*

## 2.8 Rokowania zbiorowe i wolność zrzeszania się

ILPEA respektuje prawa wszystkich pracowników kontraktowych i pracowników do wstępowania do związków zawodowych, takie jak w szczególności wolność zrzeszania się i prowadzenia rokowań zbiorowych, również poprzez odpowiedzialny i konstruktywny dialog z organizacjami ochrony pracy, a także wspiera atmosferę wzajemnego szacunku zgodnie z zasadami uczciwości, przejrzystości, uczestnictwa i współpracy.

*Polityka referencyjna: Polityka Ochrony Praw Człowieka*

## 2.9 Zaangażowanie i wolność słowa

Dla całej Grupy ILPEA ważne jest zaangażowanie ludzi i pracowników kontraktowych. Promuje się i zachęca do aktywnego uczestnictwa poprzez wzajemną wymianę informacji i wartości.

Wolność słowa, opinii i informacji jest zagwarantowana wszystkim pracownikom kontraktowym i osobom spółki ILPEA.

*Polityka referencyjna: Polityka Ochrony Praw Człowieka*

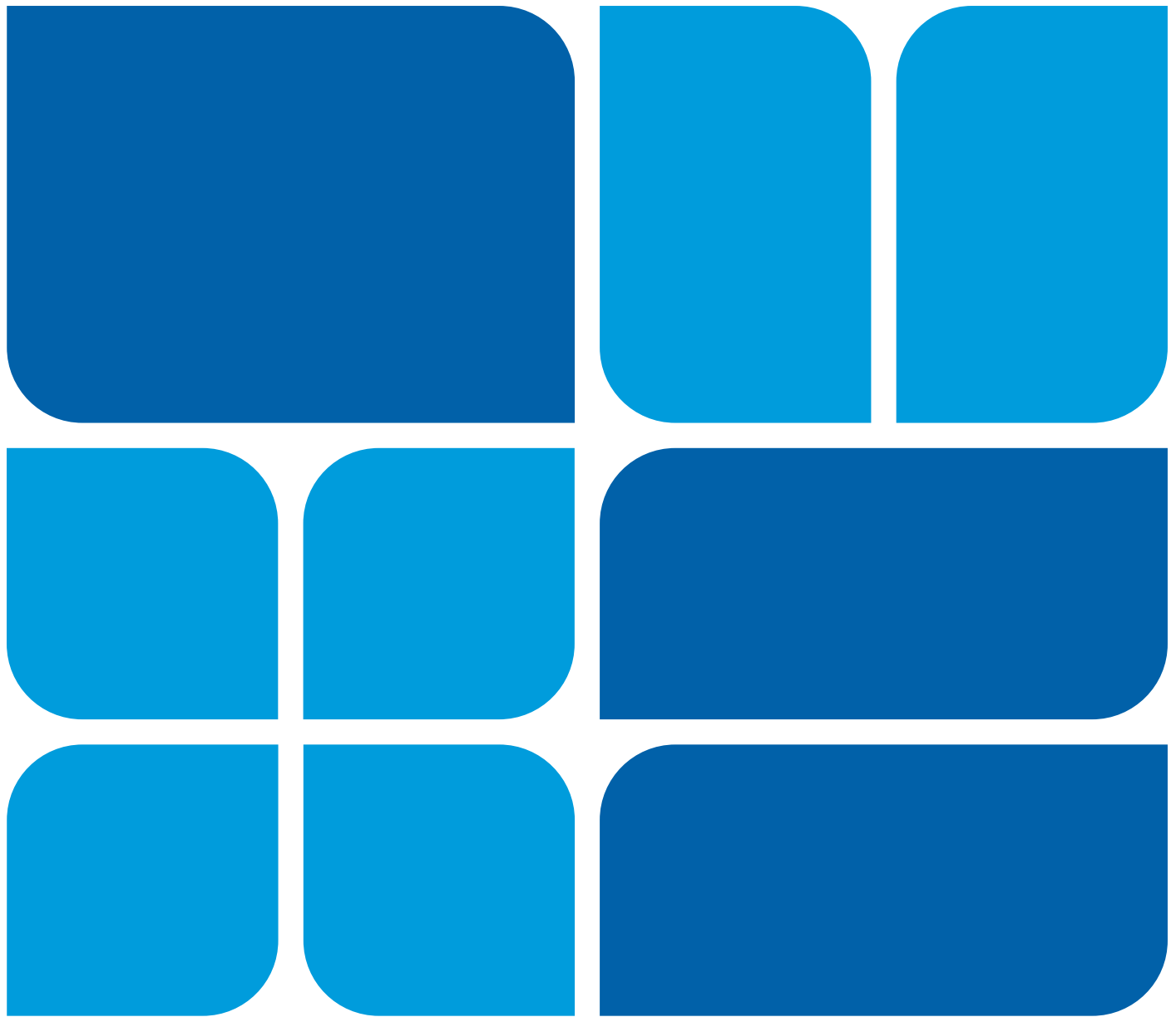
## 2.10 BHP

ILPEA nieustannie dba o to, aby jej działalność była prowadzona w pełnej zgodności z przepisami prawnymi dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy, międzynarodowymi normami, praktykami administracyjnymi i polityką krajową. W szczególności ILPEA:

- zapewnia, że działania są prowadzone w pełnej zgodności z przepisami prawnymi dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa;
- przeprowadza ciągłą ocenę ryzyka swoich procesów, promuje i wdraża wszelkie racjonalne inicjatywy mające na celu minimalizację ryzyka i usuwanie przyczyn mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo i zdrowie swoich pracowników kontraktowych, a także osób przebywających w miejscach operacyjnych;
- rozwija relacje konstruktywnej współpracy, opartej na maksymalnej przejrzystości i zaufaniu, zarówno wewnątrz, jak i z zewnętrznymi społecznościami i instytucjami w zakresie zarządzania kwestiami bezpieczeństwa i higieny;
- zapewnia stałe programy szkoleniowe, informacyjne i podnoszące świadomość, ponieważ aktywny udział i wkład wszystkich pracowników kontraktowych jest decydujący dla osiągnięcia wskazanego powyżej celu.

Pracownicy kontraktowi ILPEA, w ramach swoich obowiązków, muszą aktywnie współpracować w zakresie zapobiegania ryzyku, przestrzegać odpowiednich procedur, tak aby zapewnić ochronę zarówno własnego zdrowia i bezpieczeństwa, jak i zdrowia i bezpieczeństwa swoich współpracowników oraz pracowników zewnętrznych.

*Polityka referencyjna: Polityka Jakości, BHP, Ochrony Środowiska Naturalnego i Zrównoważonego Rozwoju*



### **3. RELACJE Z INSTYTUCJAMI, STOWARZYSZENIAMI I SPOŁECZNOŚCIAMI**



### 3.1 Organy i instytucje publiczne

Grupa ILPEA, jak również współpracownicy zewnętrzni, których działania mogą być w jakiś sposób powiązane z Grupą, powinni występować przed Organami Administracji Publicznej w sposób uczciwy, przejrzysty i jednoznaczny.

Relacjami z Organami Administracji Publicznej powinny zajmować się wyłącznie osoby specjalnie do tego celu wyznaczone, zgodnie z zatwierdzonymi politykami i procedurami.

Zabronione jest składanie, nakłanianie lub zachęcanie do składania fałszywych oświadczeń wobec Instytucji Publicznych.

### 3.2 Organizacje polityczne i związki zawodowe

ILPEA nie udziela żadnego bezpośredniego ani pośredniego wsparcia w jakiegokolwiek formie partiom politycznym, ruchom, komitetom, organizacjom politycznym i związkom zawodowym, ani ich przedstawicielom i kandydatom.

### 3.3 Społeczności lokalne

ILPEA jest świadoma wpływu, jaki jej działania mogą mieć na społeczność lokalną.

Z tego powodu spółka zobowiązuje się:

- zapewnić poszanowanie praw społeczności;
- aktywnie przyczyniać się do wspierania wzrostu społeczno-gospodarczego społeczności lokalnych, w których działa, również poprzez zatrudnianie i rozwój zasobów ludzkich.



# **4. RELACJE Z DOSTAWCAMI I KLIENTAMI**

## 4.1 Dostawcy

ILPEA zobowiązuje się do pozyskiwania dostawców i współpracowników zewnętrznych o odpowiednim profesjonalizmie oraz do udostępniania im zasad i treści zawartych w niniejszym Kodeksie Etyki Zawodowej, a także zasad określonych w Kodeksie Postępowania dla Dostawców, który zawiera wartości zawarte w niniejszym Kodeksie Etyki Zawodowej.

W relacjach dotyczących dostaw towarów i/lub usług oraz współpracy zewnętrznej (w tym konsultantów, pośredników, itp.), ILPEA przyjmuje odpowiednie i obiektywne metody wyboru, oparte na ustalonych i przejrzystych kryteriach.

Oferowane wynagrodzenie jest ustalane wyłącznie odpowiednio do usług, które mają być świadczone i zgodne z postanowieniami umowy, a płatności nie mogą być dokonywane na rzecz żadnej ze stron innych niż strona zlecenia ani w kraju innym niż kraj strony lub kraj wykonania zlecenia.

Dostawcy zapewnią, że nabywanie materiałów wykorzystywanych w produktach, częściach lub komponentach dostarczanych do Ilpea nie przyczynia się bezpośrednio lub pośrednio do naruszania praw człowieka na obszarach dotkniętych konfliktami i wysokim ryzykiem oraz do terroryzmu.

*Polityka referencyjna: Kodeks Postępowania dla Dostawców i Polityka dot. Mineralów Konfliktowych*

## 4.2 Klienci

ILPEA realizuje swój sukces biznesowy na rynkach, oferując produkty i usługi wysokiej jakości przy konkurencyjnych warunkach i jednoczesnym poszanowaniu zasad ochrony uczciwej konkurencji.

Działalność spółki ILPEA skupia się na klientach, zarówno pod względem spełniania ich próśb i oczekiwań, jak i pod względem bezpieczeństwa.

*Polityka referencyjna: Polityka Jakości, BHP, Ochrony Środowiska Naturalnego i Zrównoważonego Rozwoju*

### 4.3 Zarządzanie przedsiębiorstwem

Działania wszystkich pracowników kontraktowych w dążeniu do realizacji celów Grupy oraz przy zawieraniu każdej transakcji muszą być inspirowane zasadami uczciwości, przejrzystości, lojalności, rzetelności i sprawiedliwości, zgodnie z niniejszym Kodeksem, polityką spółki, a także wszelkimi przepisami prawnymi obowiązującymi w różnych krajach, w których działa ILPEA.

W szczególności Grupa przestrzega obowiązujących sankcji gospodarczych i kontroli eksportu. Przekonanie o działaniu na korzyść spółki ILPEA nigdy, w żaden sposób, nie może być uzasadnieniem dla postępowania sprzecznego z zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie Etyki Zawodowej. Przestrzeganie tego Kodeksu przez wszystkich ma fundamentalne znaczenie dla prawidłowego funkcjonowania, prestiżu i wizerunku spółki ILPEA.

ILPEA oczekuje, że powyższe zasady będą miały zastosowanie również do wszystkich jej dostawców, konsultantów i każdego, kto pracuje w imieniu lub dla spółki ILPEA, co wynika również z Kodeksu Postępowania dla Dostawców

Prezenty wykraczające poza normalne praktyki handlowe lub grzecznościowe, lub w jakimkolwiek przypadku służące uzyskaniu preferencyjnego traktowania, są niedozwolone w żadnej formie. Wartość ta w żadnym wypadku nie może przekraczać 200 EUR.

Zasady niniejszego Kodeksu Etyki Zawodowej dotyczące prezentów, gratyfikacji i korzyści, nie tylko są stosowane, bez wyjątku, wobec zarządu i pracowników kontraktowych, ale muszą być również przestrzegane przez wszystkie osoby współpracujące ze spółką ILPEA dla realizacji jej celów.

*Polityka referencyjna: Kodeks Postępowania dla Dostawców, Polityka Antyłapówkarska*



## 5. RELACJE ZE ŚRODOWISKIEM NATURALNYM

ILPEA rzuca istotne znaczenie ochrony środowiska.

W związku z tym Grupa zobowiązuje się do prowadzenia działalności w pełnej zgodności z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony środowiska, a także do przestrzegania strategii zrównoważonego rozwoju, której celem jest rozpoznawanie, monitorowanie i ograniczanie negatywnych wpływów działalności na środowisko, takich jak zużycie energii, emisje, gospodarka wodna, gospodarka odpadami.

Wyrazem zaangażowania Grupy jest realizacja działań w następujących obszarach:

- ograniczenie zużycia energii, a także racjonalne i coraz bardziej efektywne jej wykorzystanie;
- ograniczenie zużycia wody, a także stosowanie technik oszczędnościowych we wszystkich miejscach operacyjnych;
- redukcja emisji gazów cieplarnianych;
- ograniczenie wszelkich form marnotrawienia zasobów poprzez sprzyjanie działaniom zapobiegawczym, recyklingowi i odzyskowi;
- optymalizacja procesów łańcucha dostaw poprzez minimalizację przebiegu oraz wykorzystanie pojazdów o mniejszym oddziaływaniu;
- opracowywanie produktów zapewniających maksymalną przyjazność dla środowiska, z uwzględnieniem całego cyklu życia produktu (od pozyskania surowców do ostatecznej utylizacji);
- opracowywanie rozwiązań w zakresie opakowań, poprzez szczegółowe ekoprojektowanie, które pozwala na to, aby opakowania nadawały się do ponownego użycia, recyklingu lub były używane jak najdłużej, aby opóźnić ich przekształcenie w odpady.

ILPEA nadzoruje ciągłą poprawę wyników i nieustannie dąży do poprawy efektywności środowiskowej swojej działalności.

*Polityka referencyjna: Polityka Jakości, BHP, Ochrony Środowiska Naturalnego i Zrównoważonego Rozwoju*



## **6. ROZPOWSZECHNIANIE KODEKSU ETYKI ZAWODOWEJ**

## 6.1 Rozpowszechnienie i wdrożenie

W celu zapewnienia właściwego rozpowszechnienia i zrozumienia wprowadzonych tu wartości i zasad, Grupa wdrożyła zestaw określonych procedur i polityk.

Kodeks Etyki Zawodowej jest udostępniany wszystkim nowo zatrudnionym pracownikom w momencie dołączenia do spółki ILPEA, jak również rozpowszechniany poprzez specjalne kursy, w których uczestniczą wszyscy pracownicy kontraktowi Grupy, niezależnie od szczebla i roli, w celu zapewnienia zrozumienia tych wartości i zasad, kształtowania świadomości i zachęcenia wszystkich pracowników kontraktowych do ich przestrzegania.

ILPEA opracowała specjalnie dla swoich dostawców Kodeks Postępowania dla Dostawców oparty na zasadach wskazanych w niniejszym dokumencie, ale z głównym naciskiem na wartości bezpośrednio związane z łańcuchem dostaw. Taki Kodeks Postępowania dla Dostawców zostanie udostępniony wszystkim dostawcom i musi zostać przez nich zaakceptowany.

Niniejszy Kodeks Etyki Zawodowej, Kodeks Postępowania dla Dostawców oraz wszystkie Polityki i Procedury wymienione w niniejszym dokumencie są opublikowane i zawsze dostępne na stronie internetowej spółki ILPEA pod adresem [www.ilpea.com](http://www.ilpea.com), atwo dostępne dla wszystkich zainteresowanych.

ILPEA wspiera również wszelkie możliwe działania, by niniejszy Kodeks został zrozumiany i wdrożony.

## 6.2 Obowiązek zapoznania się z treścią Kodeksu

Od personelu spółki ILPEA wymaga się znajomości zasad i treści Kodeksu oraz:

1. powstrzymania się od wszelkich zachowań sprzecznych z tymi zasadami, treściami, polityką i procedurami;
2. starannego doboru współpracowników i zobowiązania się do zapewnienia, że będą oni w pełni przestrzegać Kodeksu;
3. zapewnienia, że osoby trzecie, które mają relacje ze spółką ILPEA, zapoznały się z tym Kodeksem;
4. niezwłocznie zgłaszać wszelkie spostrzeżenia lub informacje przekazane przez zainteresowane strony dotyczące możliwego naruszenia lub za pomocą narzędzia [report.ilpea.com](http://report.ilpea.com), zgodnie z Procedurą Zgłaszania Niewłaściwego Postępowania (p. 6.3 poniżej);

### 6.3 Procedura Zgłaszania Niewłaściwego Postępowania

ILPEA wdrożyła specjalną, zatwierdzoną przez Zarząd Procedurę Zgłaszania Niewłaściwego Postępowania (dostępną na stronie internetowej spółki ILPEA [www.ilpea.com](http://www.ilpea.com)), w celu zapewnienia, że wszystkie przypadki domniemanego naruszenia wartości i zasad określonych w Kodeksie Etyki Zawodowej będą zgłaszane i zarządzane w odpowiednim czasie i w odpowiedni sposób.

W istocie celem procedury jest zapewnienie, aby każdy czuł się wspierany w mówieniu w zaufaniu i zgłaszaniu wszelkich spraw, które mogą dotyczyć kwestii niewłaściwych, nieetycznych lub niesposobnych. Wszystkie zgłoszenia są rozpatrywane bezzwłocznie, konsekwentnie, profesjonalnie i w razie potrzeby anonimowo. Będą one traktowane poważnie, z zachowaniem poufności i obsługiwane bez ryzyka działań odwetowych.

Niezwłocznie po nabraniu podejrzeń o niewłaściwym postępowaniu, należy powiadomić o tym jedną z poniższych osób:

- bezpośredniego przełożonego;
- lokalnego dyrektora;

W sytuacjach, kiedy kontakt z tymi osobami może być niezręczny, zaleca się zgłoszenie sytuacji za pomocą łącza [ilpea.report.com](http://ilpea.report.com) („Narzędzie”), poprzez które można dokonać zgłoszenia imiennie lub anonimowo, jeśli istnieje taka potrzeba. Organ Nadzorczy, składający się z bezstronnych profesjonalistów, odpowiednio powołanych przez Zarząd, zajmie się podejrzeniem niewłaściwego postępowania.

Nikt inny nie może prowadzić dochodzeń ani wymieniać informacji na własną rękę.

*Polityka referencyjna: Procedura Zgłaszania Niewłaściwego Postępowania*

