

**KODEKS
POSTĘPOWANIA
DLA
DOSTAWCÓW**

Spis Treści

<u>CEL KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW</u>	<u>3</u>
<u>1. OGÓLNE ZASADY KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW</u>	<u>4</u>
1.1 Nękanie	5
1.2 Dyskryminacja, Różnorodność, Równość Oraz Inkluzja	5
1.3 Bhp I Ochrona Środowiska Naturalnego	5
1.4 Warunki I Godziny Pracy	5
1.5 Wynagrodzenie	5
1.6 Praca Dzieci	6
1.7 Praca Przymusowa I Handel Ludźmi	6
1.8 Mineraty Konfliktowe	6
1.9 Wolność Zrzeszania Się I Rokowań Zbiorowych	6
1.10 Ochrona Danych Osobowych I Prywatności	6
<u>2. ROZPOWSZECHNIANIE KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW</u>	<u>7</u>
2.1 Rozpowszechnienie I Wdrożenie	8
2.2 Whistleblowing Procedure	8

CEL KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW

Niniejszy Kodeks Postępowania dla Dostawców został opracowany przez Grupę ILPEA (dalej zwaną również „Ilpea”, lub „Grupa”, lub „Spółka”) i został wdrożony w całej Grupie, w tym w jej ponad 30 zakładach na 5 kontynentach na całym świecie.

Fundamentalnym elementem zaangażowania spółki Ilpea jest zapewnienie, że Prawa Człowieka są szanowane podczas prowadzenia działalności oraz promowanie związanych z nimi zasad również w całym łańcuchu dostaw poprzez rozszerzenie tego Kodeksu na wszystkich dostawców, podwykonawców, partnerów biznesowych i ogólnie na wszystkich tych, którzy są w jakiś sposób zaangażowani w działalność na rzecz spółki ILPEA.

Nabywanie materiałów, części lub komponentów, które mają być dostarczone do spółki ILPEA, nie jest dozwolone w żadnym wypadku, jeśli wiąże się z bezpośrednim lub pośrednim naruszeniem praw człowieka, zwłaszcza na obszarach objętych konfliktem lub obszarach wysokiego ryzyka.

Wybór dostawców ILPEA opiera się nie tylko na jakości i konkurencyjności produktów i usług, ale także na wynikach efektywności społeczno-środowiskowej i poszanowaniu wartości etycznych. Wspomniane czynniki są warunkiem koniecznym, aby zostać dostawcą spółki Ilpea i utrzymać trwałą współpracę.



1. OGÓLNE ZASADY KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW

1.1 Nękanie

Wszelkie formy nękania, przemocy, nadużyć, zastraszania w relacjach zawodowych, zarówno fizycznych, seksualnych, psychologicznych, werbalnych, jak i w każdej innej formie są zabronione w obrębie działalności Grupy ILPEA i nie są tolerowane wzdłuż całego łańcucha dostaw.

1.2 Dyskryminacja, różnorodność, równość oraz inkluzja

ILPEA wymaga od swoich dostawców i partnerów biznesowych zagwarantowania poszanowania dla różnorodności każdego pracownika kontraktowego oraz pracownika, a także zaniechania wszelkiego rodzaju dyskryminacji (jedynie tytułem przykładu, w zakresie rasy, pochodzenia etnicznego, płci, narodowości, języka, niepełnosprawności, religii, przekonań politycznych czy orientacji seksualnej). Równość i inkluzja to podstawowe wartości, których nigdy nie wolno naruszać.

1.3 BHP iochrona środowiska naturalnego

Miejsce pracy musi być bezpieczne i nadające się do pracy. Rodzaj pracy, jej nakład i wykonywane obowiązki nie mogą stanowić zagrożenia dla zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska naturalnego oraz muszą być zawsze zgodne z krajowymi i międzynarodowymi normami, przepisami prawnymi, praktykami administracyjnymi i polityką krajową państw, w których działają.

1.4 Warunki i godziny pracy

ILPEA promuje i utrzymuje godne, oparte na szacunku warunki pracy dla swoich pracowników kontraktowych, a także oczekuje od swoich dostawców poszanowania i gwarancji tej zasady. Praca w nadgodzinach musi być traktowana jako wyjątek, od którego uznaje się zwiększone wynagrodzenie.

ILPEA wymaga od swoich dostawców zapewnienia właściwej równowagi pomiędzy pracą a życiem prywatnym ich pracowników kontraktowych.

1.5 Wynagrodzenie

Należy przestrzegać lokalnych płac minimalnych określonych przez prawo lub układy zbiorowe pracy, jeśli takie istnieją. Wynagrodzenie jakie dostawcy i partnerzy biznesowi spółki ILPEA oferują swoim współpracownikom musi być współmierne i co najmniej na tyle wysokie, aby zapewnić godne życie pracownikowi i jego rodzinie.

1.6 Praca dzieci

ILPEA zakazuje pracy dzieci w swojej spółce i nie będzie tolerować jej w żaden sposób wzdłuż całego łańcucha wartości.

ILPEA surowo potępia wszelkie formy pracy dzieci i nie toleruje zatrudniania pracowników poniżej 15 roku życia (chyba, że lokalne prawo danego kraju przewiduje wyższy wiek) oraz wymaga od swoich dostawców stosowania tej samej zasady we wszystkich swoich działaniach, jak również w stosunku do swoich poddostawców.

1.7 Praca przymusowa i handel ludźmi

Handel ludźmi jest nielegalny i nie jest tolerowany. Dostawcy i partnerzy biznesowi Grupy, niezależnie od ich pochodzenia i położenia geograficznego, muszą również odrzucić wszelkie formy pracy przymusowej, wyzysku, w tym niewolniczego, przymusowego, niedobrowolnego pozbawienia wolności i kar cielesnych.

1.8 Minerale konflikcyjne


Grupa ILPEA jest zobowiązana do zapewnienia odpowiedzialnego pozyskiwania minerałów konfliktowych, takich jak cyna, tantal, wolfram i złoto (znane również jako „3TG”), odmawiając finansowania, bezpośrednio lub pośrednio, wojen, grup zbrojnych lub przyczyniania się do łamania praw człowieka. W związku z tym ILPEA wdrożyła Politykę dot. Minerałów Konfliktowych i oczekuje, że dostawcy zapoznają się z nią i będą jej przestrzegać, a także podejmą środki mające na celu zapewnienie zgodności z tą zasadą wzdłuż całego łańcucha dostaw.

1.9 Wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych

Prawo pracowników do wstępowania do związków zawodowych, wolność zrzeszania się i prowadzenia rokowań zbiorowych musi być przestrzegane nie tylko w spółce ILPEA, ale także wzdłuż całego łańcucha dostaw Grupy. W związku z tym te same prawa muszą być zapewnione pracownikom kontraktowym dostawców spółki ILPEA oraz pracownikom kontraktowym ich dostawców.

1.10 Ochrona danych osobowych i prywatności

ILPEA przetwarza dane osobowe w sposób zgodny z prawem, a dane zebrane i przechowywane są tylko tymi, które są niezbędne do konkretnych, wyraźnie określonych i uzasadnionych celów. Dane są przechowywane przez okres nieprzekraczający okresu niezbędnego do realizacji celów, dla których zostały zgromadzone, oraz przyjęte są odpowiednie środki bezpieczeństwa. ILPEA oczekuje tego samego od swoich dostawców i całego łańcucha dostaw.



2. ROZPOWSZECHNIANIE KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW

2.1 Rozpowszechnienie i wdrożenie

Wszyscy dostawcy zapoznają się z niniejszym Kodeksem Postępowania dla Dostawców, gdyż stanowi on integralną część wszelkich stosunków umownych pomiędzy spółką ILPEA a jej dostawcami. Ilpea będzie utrzymywać relacje handlowe wyłącznie z dostawcami, którzy respektują, wyznają zasady określone w niniejszym dokumencie oraz zachowują z nimi zgodność.

Kodeks Postępowania dla Dostawców jest również zawsze dostępny na stronie internetowej Grupy pod adresem www.ilpea.com, łatwo dostępny dla każdego, kto potrzebuje się z nim zapoznać.

2.2 Procedura Zgłaszania Niewłaściwego Postępowania

ILPEA wdrożyła zatwierdzoną przez Zarząd Procedurę Zgłaszania Niewłaściwego Postępowania (dostępną na stronie internetowej ILPEA www.ilpea.com), w celu zapewnienia, że wszystkie przypadki domniemanego naruszenia wartości i zasad określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania dla Dostawców będą zgłaszane i zarządzane w odpowiednim czasie i w odpowiedni sposób.

W istocie celem procedury jest zapewnienie, aby każdy czuł się wspierany w mówieniu w zaufaniu i zgłaszaniu wszelkich spraw, które mogą dotyczyć kwestii niewłaściwych, nieetycznych lub niestosownych, oraz że wszystkie zgłoszenia są rozpatrywane bezzwłocznie, konsekwentnie, profesjonalnie i z zachowaniem całkowitej anonimowości. Będą one traktowane poważnie, z zachowaniem poufności i obsługiwane bez ryzyka działań odwetowych.

Niezwłocznie po uzyskaniu informacji lub nabraniu podejrzeń o jakimkolwiek niewłaściwym postępowaniu, stanowczo zaleca się zgłoszenie sytuacji klikając w łącze report.ilpea.com, poprzez które można dokonać zgłoszenia imiennie lub anonimowo, jeśli istnieje taka potrzeba. Organ Nadzorczy, składający się z bezstronnych profesjonalistów, odpowiednio powołanych przez Zarząd, zajmie się zgłoszeniem niewłaściwego postępowania.

